

# LA AUDITORÍA SOCIO LABORAL: UNA NUEVA HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LAS EMPRESAS ECUATORIANAS



Elaborado por:

Mgs. Herman Orlando Enderica Armijos  
DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

# INTRODUCCION

**Artículo 326,  
numeral 5 de la  
constitución de la  
república**

“Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio que garantice su salud, integridad, seguridad e higiene y bienestar”

**El IESS mediante  
resolución  
número C.D.-333**

Expidió el Reglamento para el sistema de auditoría de riesgos labores que tiene como finalidad dirigir los procesos de cumplimiento de normas de prevención de riesgos de trabajo, por parte de los trabajadores y empleadores sujetos al régimen de seguridad social.

**PROPOSITO**

Analizar la auditoría laboral como una herramienta de gestión de recursos humanos, dar a conocer los beneficios que la auditoría laboral aporta a las empresas ecuatorianas, olvidando la errónea perspectiva de percibirla como un gasto, más no como una inversión.



# CONCEPTO Y EVOLUCIÓN DE LA AUDITORÍA.

**CONCEPTO**

La Auditoría es un proceso de evaluación sistemática de la información, que certifica la exactitud e integridad de las operaciones realizadas anteriormente.

Determinar la verdadera condición de la empresa para luego comunicar los resultados a los directivos y realizar las respectivas recomendaciones

**OBJETIVO**



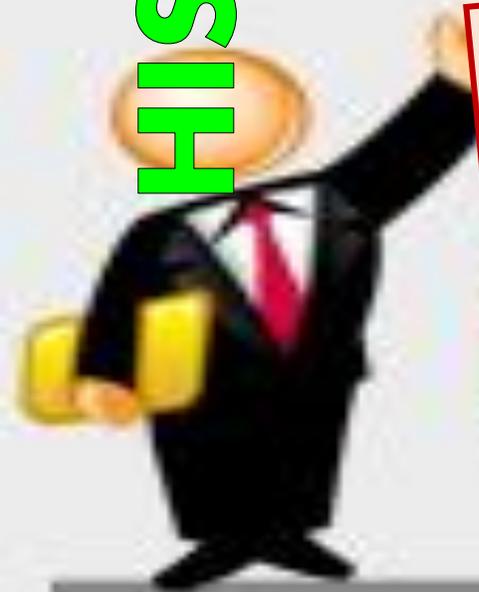
# HISTORIA

Los orígenes de la auditoría como una actividad son tan remotos como los de la misma contabilidad, los seres humanos además de registrar sus actividades tenían la necesidad de controlarlas.

Alrededor del año de 1750 a. C aparecen nuevas instrucciones contables y verificación de registro de tributos y haciendas registrados por los escribas y administrados por los sacerdotes.

El concepto moderno de auditoría surge a partir de los diversos fracasos financieros y económicos de las organizaciones del siglo XVIII ya que la falta de profesionalidad de sus gestores provocó la quiebra de muchas empresas

Fue en el año de 1900 que la auditoría tomó lugar en los Estados Unidos de Norte América donde se extendió de forma considerable con la detección de los fraudes.



# LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LAS CORPORACIONES LOCALES.

El talento humano es el papel más importante de las empresas esperando que las labores realizadas en la Gestión de Recursos de Talento Humano conlleven a resultados positivos

Explica que este lleva los indicadores organizativos aunque no es solamente en las empresas que son privadas sino que también lo hagan en administración pública

El primer paso a seguir para escoger al personal más idóneo es el reclutamiento y selección donde se reservan y suponen la reserva de posibles candidatos



# La auditoría como herramienta para el control de la gestión de los recursos humanos.

Salud en las empresas es productiva para que los trabajadores tengan un ambiente de control



La labor normalizadora y desarrollo de modelos y de los sistemas de seguridad



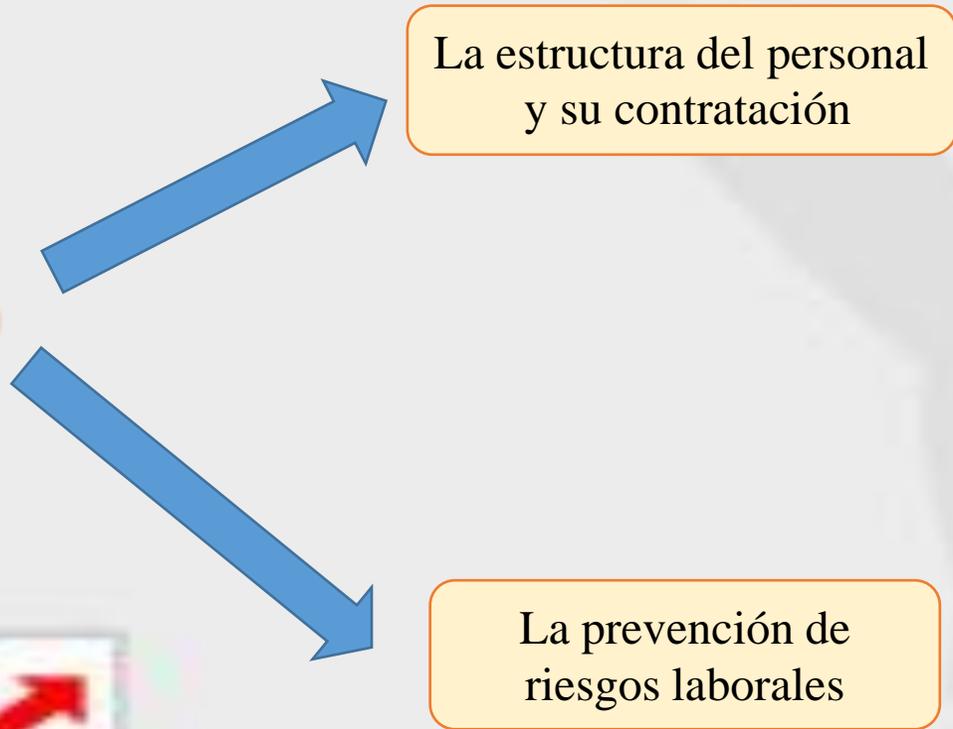
Calidad medioambiental para lograr que cumplan sus labores de manera armónica en un ambiente saludable



Se verifica la eficacia y las garantías de seguridad y salud



# ALCANCE DE LA AUDITORIA SOCIO LABORAL.



La estructura del personal y su contratación

Tipo de contrato que se le aplique a cada empleado

Conceptos de ingreso de los trabajadores

Pago de beneficio y contribuciones sociales

La prevención de riesgos laborales

Contar con todas las seguridades necesarias, en cada área de trabajo

# LA AUDITORÍA COMO SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Procedimiento a través del cual se verifica la eficacia y las garantías de seguridad y salud que el empresario está ofreciendo a sus trabajadores



Constituye una activación a las empresas de realizarlas dentro del contexto de sus obligaciones más aun en el ámbito de la prevención de riesgos laborales



Productiva para que los trabajadores tengan un ambiente de control y de calidad medioambiental para lograr que cumplan sus labores de manera armónica



# Tipos de auditoria en la prevención de riesgos laborales.

**AUDITORIAS  
TECNICAS:**

Examen tipo  
técnico

Relacionados con las  
referencias ya sean  
estas internas y  
externas

Reglamentación,  
normas, técnicas,  
y  
recomendaciones

**AUDITORIAS DE  
GESTION:**

Se evalúa la  
eficacia,  
efectividad y  
fiabilidad

Lograr la  
prevención de  
riesgos laborales

Competentes para  
la organización  
aplicando normas y  
logrando los  
objetivos que se  
han planteado



# Normativa legal que respalda a los trabajadores ecuatorianos en cuanto a riesgos laborales.

La Constitución de la República del Ecuador

Artículo 326

(Código de Trabajo del Ecuador)

Artículo 410

(Ley de Seguridad Social)

artículo 155

(IESS)Reglamento para el sistema de auditorías



# LAS AUDITORIA CONTRAS UNA NORMA O MODELO DE GESTIÓN.

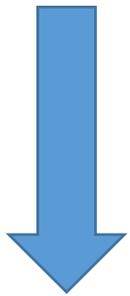
Las condiciones básicas e importantes para que un sistema de gestión de calidad, seguridad y de salud sea eficiente y eficaz son:



# Gestión de la organización

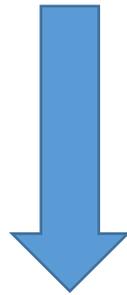
Gestión económico  
financiera

Dinero recursos



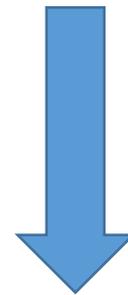
Dirección/ accionistas

Gestión de calidad  
Aspectos del producto



Clientes  
ISO 9001

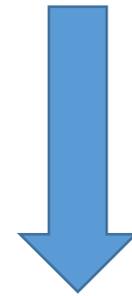
Gestión ambiental  
Aspectos ambientales



Sociedad /otras partes

Gestión de seguridad y  
salud

Riesgo en ámbito  
laboral



empleados /otras  
partes  
OHSAS 18001

ASPECTO AMBIENTAL



Elemento de una actividad o producto que interactúa con el medio ambiente



POSIBLES IMPACTOS AL MEDIO AMBIENTE

PELIGRO SEGURIDAD Y SALUD TRABAJO



Elemento de actividad/producción que es una fuente potencial de daño a personas o cosas



POSIBLES IMPACTOS A SST

CARACTERISTICAS DE CALIDAD



Elemento de una actividad o producto que interactúa con el medio ambiente



POSIBLES IMPACTOS A LA CALIDAD



# Conclusiones



El eficaz desempeño de las empresas y organizaciones, como resultado de este análisis se ha determinado que el componente humano actualmente se ha convertido en uno de los activos más importantes.

Dada la situación, es fundamental dotar de una herramienta de gestión de los recursos humanos a disposición de la empresa desde una perspectiva de mejora interna empresarial que no solo proponga la revisión y evaluación de lo existente, sino con vistas hacia el futuro, permitiendo contribuir beneficios muy amplios a las mismas.



# Gracias!

