

# Mentoring y el crecimiento laboral

**Econ. Diana Escobar Mayorga. Mae**  
descobar@utb.edu.ec

**Ing. Gabriela Castro López**  
gcastrol@utb.edu.ec



**Ing. Teófilo Fernández Bayas. Msc**  
tfernandez@utb.edu.ec



**Ing. Darío Arellano**  
darellano@utb.edu.ec

Docentes Facultad de Administración Finanzas e Informática

Universidad Técnica de Babahoyo



# Componentes del Mentoring



¿Puedo ser un mentee?



## Mentoring Informal



## Mentoring Formal



# Programa de Mentoring formal



# Ventajas

- **Mejora el clima organizacional**
- **Enfoca habilidades y talentos de los tutelados**
- **Retiene el personal de las empresas.**
- **Amplía la perspectiva de los empleados.**



# Desventajas



¿Que es lo siguiente?



# Conclusiones