

La Gestión del Talento Humano y las dicotomías entre los postulados teóricos y los requerimientos del Mercado laboral

Julián Ricardo Rodríguez Soto
Ph.D (e) En Administración



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

Introducción

Desde finales de la década de los noventa, el panorama laboral para los países de América latina sea caracterizado por elevados índices de desempleo y de informalidad, a de mas por bajos ingresos promedios, creciente desprotección social y una significativa debilidades de las organizaciones sindicales y del dialogo social (Lopez Santana, Avila Gonzales, & Mendez Giraldo, 2011).

Planteamiento del problema

Calidad del empleo asociado a la satisfacción de necesidades propias, núcleo familiar mediante un proceso de construcción humanístico y motivación humana (Farné, 2002).

Pese a la flexibilidad de los sistemas de contratación y nuevos modelos societarios, el desempleo continua al alza (Ley 1429, Programas Primer Empleo).

Jóvenes egresados de los programas de formación técnica, tecnológica y profesional que no logran vincularse al mercado laboral.

ANTECEDENTES

INSTITUCION	PERSPECTIVAS	AÑO
Encuesta Continua de los Hogares (ECH)	Subempleo por Horas y por Competencias	2000
Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)	Las Antes mencionadas mas el deseo de encontrar una oportunidad laboral mejor en un tiempo inferior	2006
Banco Mundial	Causas de la Informalidad (Empresarial y Laboral) Colombia y Latinoamérica	2007
Censo Empresarial Cali y Yumbo	Caracterización y Tamaño de Empresas	2007
Departamento Administrativo de Estadística – DANE-	Encuestas Micro-establecimientos & Encuesta 123	2007
O.I.T Trabajo Decente	Características del Mercado del Trabajo en Latinoamérica y Colombia	2008-2014
Fundación Picachos Telefónica	Trabajo Infantil	2009-2015
Observatorio del Mercado del Trabajo y la Seguridad Social	Normativa Legal 1258 2008 & 1429 de 2010	2010-2012
Banco Interamericano de Desarrollo BID	Productividad y Competitividad de la Empresa y Empleo en Colombia	2012
Centro de Estudios sobre Desarrollo Económico CEDE Universidad de los Andes	Subempleo por Ingresos y Funcionamiento del Mercado del Trabajo en Colombia	2013
Informe FEDESARROLLO	Políticas para incentivar el empleo en Colombia	2014
Cámara de Comercio de Ibagué	Comportamiento y Estructura del Tejido Empresarial en Ibagué	2009-2012

¡TÚ MOMENTO ES AHORA!

Corporación Unificada Nacional de Educación Superior

REFERENTE TEORICO

CONCEPTO	IBAGUE	TOLIMA
Población total	491	1.383
Población en edad de trabajar	387	1.078
Población económicamente activa	265	689
Ocupados	220	589
Desocupados	45	100
Empleo inadecuado por competencias	41	104
Empleo Inadecuado por ingreso	65	186

Cifras en miles para el año 2013 (Fuente: Tolima en Cifras 2014)

¡TÚ MOMENTO ES AHORA!



cun

Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

Estructura empresarial colombiana.

MIPYME	Bogotá	Medellín	Cali	Cúcuta	Cartagena	Ibagué
Micro	87%	90.2%	90%	90.3%	92.06%	96.29%
Pequeña	9%	7.0%	7.0%	7.8%	5.79%	2.91%
Mediana	3%	2.0%	2.2%	2.0%	1.6%	0.67%
Grande	1%	0.8%	0.8%	0.4%	0.52%	0.12%

Fuente. Informe de Resultados aportados por las Cámara de Comercio de Bogotá, Santiago de Cali, Cúcuta, Cartagena e Ibagué. 2013

Objetivo de Estudio

Por tanto se hace impostergable, determinar la valoración otorgada por los empleadores de la región en los procesos de selección y vinculación de personal, mediante la realización de las entrevistas semi-estructuradas y utilizando los cuatro ejes de capital humano validados por las Normas de Calidad ICONTEC que abarcan: Formación, Educación, Habilidades y Experiencia. La investigación presenta unos hallazgos interesantes

IV

Procesamiento de información obtenida de la entrevista estructurada y de la escala Likert

I

Revisión Sistemática de Literatura y Consulta de fuentes especializadas

METODOLOGIA

III

Delimitación de los requerimientos en referencia al proceso de selección del Talento Humano, (Habilidades, Educación, Experiencias y Formación)

II

Selección de la muestra objeto de estudio.
(Tamaño, Actividad económica)

Determinante de ejecución de encuestas por tamaño y actividad económica

Tamaño	%	Numero de entrevistas	Actividad Económica	%	Numero de entrevistas
Micro	87	36	Comercio	60	24
Pequeña	9	4	Servicios	22	9
Mediana	3	1	Agroindustria	10	4
Grande	1	1	Industrial	8	3

¡TÚ MOMENTO ES AHORA!



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

RESULTADOS Y HALLAZGOS

Orden de pregunta	ITEM	RESULTADO	Clasificación por eje
1	Experiencia	10	Experiencia
2	Conocimientos Académicos	3	Educación
3	Cumplimiento	9	Habilidad
4	Manejo de Herramientas Ofimáticas	2	Formación
5	Eficiencia	4	Habilidad
6	Manejo de Herramientas de Gestión	1	Formación
7	Respuesta a Trabajo Bajo Presión	5	Habilidad
8	Trabajo de Equipo	7	Habilidad
9	Relacionamiento Interpersonal	8	Habilidad
10	Presentación Personal	6	Habilidad

¡TÚ MOMENTO ES AHORA!



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

REFLEXIONES

PROFESIONALES

- **Mercados Competitivos**
- **Mayor adaptabilidad a las necesidades el entorno**

UNIVERSIDADES

- **Currículos ajustados a la realidad del mercado**
- **Virar sus propuesta académica hacia la praxis**

EMPRESARIOS

- **Demandar investigación del mercado académico**
- **Apostarle a una fuerza laboral capacitada**

¡TÚ MOMENTO ES AHORA!



cun

Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

Bibliografía

- Hernández Sánchez, J., & Rodríguez Soto, J. (2013). Cuestionamientos sobre los esfuerzos en la implementación del emprendimiento en Colombia, una mirada desde el Estado, la academia y las agremiaciones. *Estrategias*, 65-78.
- López, H. (1996). *Ensayo sobre economía laboral colombiana*. Bogotá - Colombia: Carlos Valencia Editores.
- Rodríguez Soto, J., & Hernández Sánchez, J. (2014). La sociedades por acciones simplificadas, entre la flexibilidad societaria y la formalización del emprendimiento empresarial. *Revista Virtual Universidad Católica del Norte*, 123-136.
- Serna, H; Rodriguez, J. & Arango, M. Aprendizajes desde la academia sobre las Pymes, FUMC 11-41



Corporación Unificada Nacional
de Educación Superior

***MUCHAS GRACIAS POR SU
ATENCIÓN***

www.cun.edu.co

Línea de atención en Bogotá **3078180**

Línea Gratuita Nacional **018000115411**

¡TU MOMENTO ES AHORA!