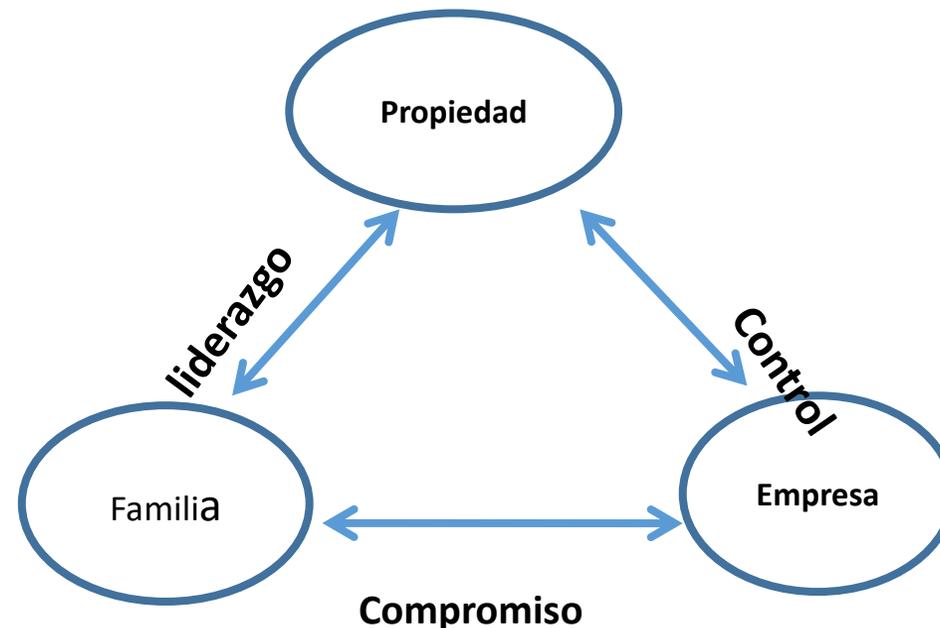


***EMPRESAS FAMILIARES:
GESTIÓN DEL CAMBIO DENTRO DEL
PROCESO SUCESORIO.***

INTRODUCCIÓN

En la actualidad las empresas familiares representan un pilar fundamental dentro de la economía de un país, ya que contribuyen a la riqueza, empleo y a la creación de nuevas plazas de trabajo en la mayoría de países.



LOS DIFERENTES TIPOS DE EMPRESAS FAMILIARES

Consortio de Primos o
Emprendedora
(Tercera Generación)

Sociedad de Hermanos o
Conservadoras
(Segunda Generación)

Fundador o Efímera
(Primera Generación)

LOS ROLES O PAPELES EN LAS EMPRESAS FAMILIARES.

Rol que desempeña	Naturaleza
1. Propietarios familiares.	Miembros de la familia que poseen experiencia personal, son accionistas y trabajan en empresa.
2. Familiares accionistas.	Miembros de la familia y también accionistas, pero no trabajan en la empresa.
3. Trabajadores familiares no accionistas.	Miembros de la familia que trabajan en la empresa sin ser accionista.
4. Directivos no familiares.	Trabajan en la empresa y son accionistas, pero no son miembros de la familia.
5. Accionistas no familiares.	Tienen participación en el capital de la empresa, no pertenecen a la familia ni trabajan en la empresa.
6. Empleados	Recurso humano no perteneciente a la familia

CARACTERISTICAS DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

Suelen tener
alta liquidez.

Los negocios
familiares
tienen una
gran ventaja
estratégicas.

Este tipo de
empresas
normalmente
operan sin un
sistema
burocrático.

Tiende a
orientarse
hacia las
ventas y la
producción

**La
sucesión
en la
empresa
familiar**



El proceso sucesorio es de mayor relevancia en cualquier empresa, sea familiar o no.

Sin lugar a dudas, es un elemento clave para la continuidad del proyecto empresarial.

Claves de una sucesión exitosa en la gestión de la empresa familiar



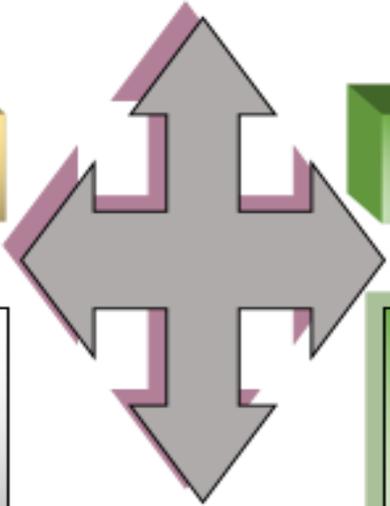
CONTINUIDAD Y FUTURO DE LA EMPRESA FAMILIAR

Profesionalización del sucesor

- Preparación remota
- Preparación próxima
- Preparación inmediata

Planificación de la sucesión

- Asamblea familiar
- Consejo de familia



Protocolo familiar

- Misión y valores
- Credo
- Objetivos
- Políticas y normas de la familia y empresa

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA EMPRESA FAMILIAR

VENTAJAS

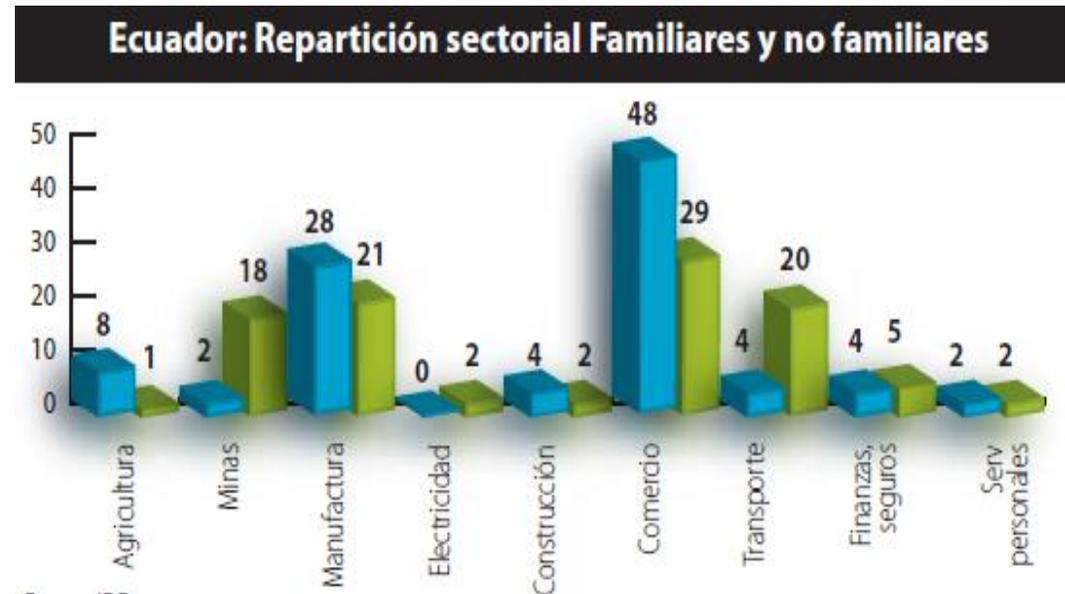
- Desarrollo organizacional.
- Planificada con visión.
- Crecimiento familiar.
Delegar.
- Objetivos.
- Mayor compromiso.
- Confiabilidad y orgullo.
- Interacción sana y efectiva.

DESVENTAJAS

- Gobierno y control unipersonal.
- Estabilidad y permanencia.
- Acaparar funciones.
- Emociones, estabilidad familiar.
- Abuso.
- Autoritarismo.
- Confusión y mezcla de problemas

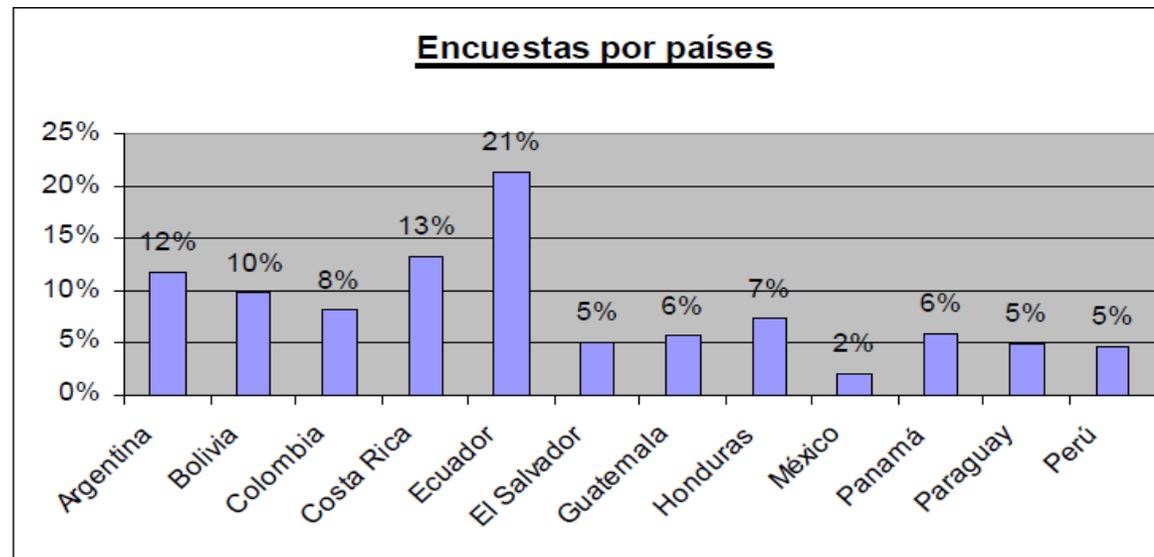
La empresa familiar en el Ecuador

En Ecuador, este tipo de empresas no son una excepción, por lo que se vuelven impulsoras y generadoras de mano de obra.

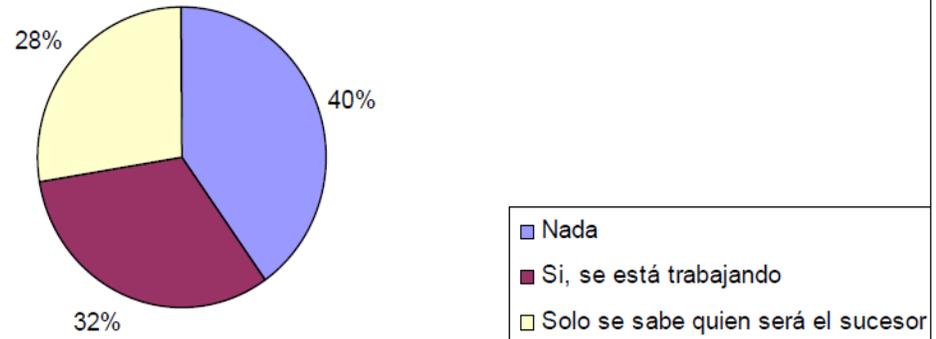


RESULTADOS

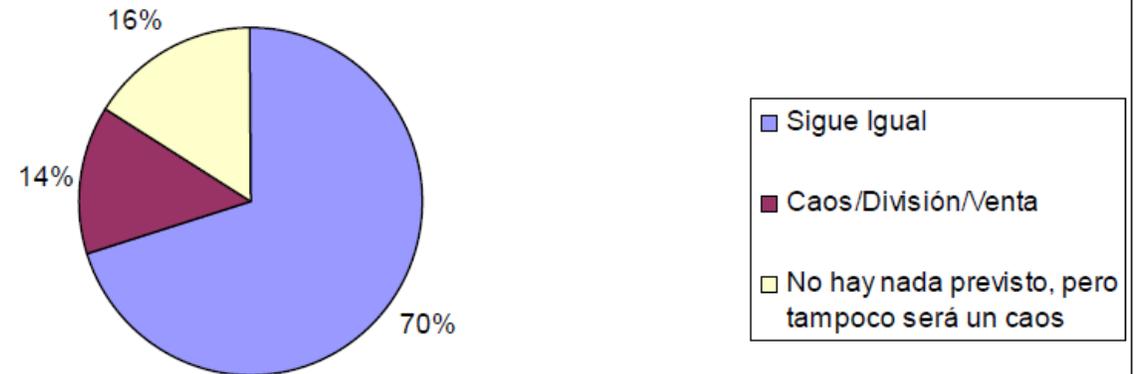
Tanto a nivel de países de Latinoamérica, en Ecuador existen normas importantes para los planes de sucesión, donde los empresarios consideran los reglamentos para así asegurar la sucesión y continuidad de la Organización.



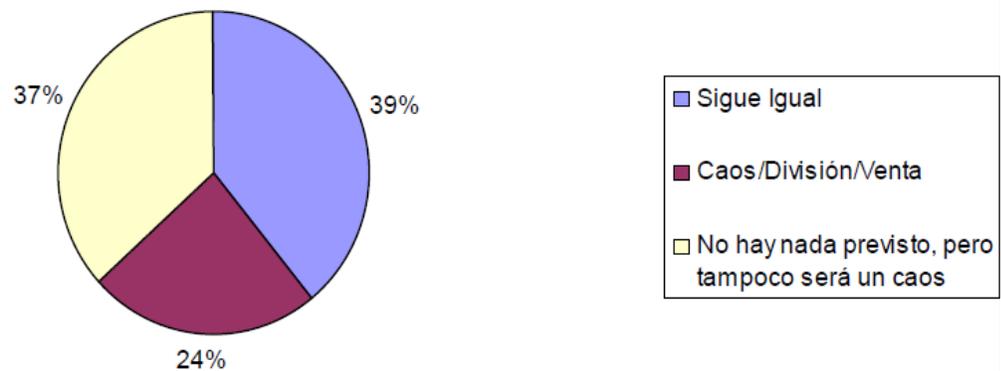
¿Que se hace para preparar la sucesión?



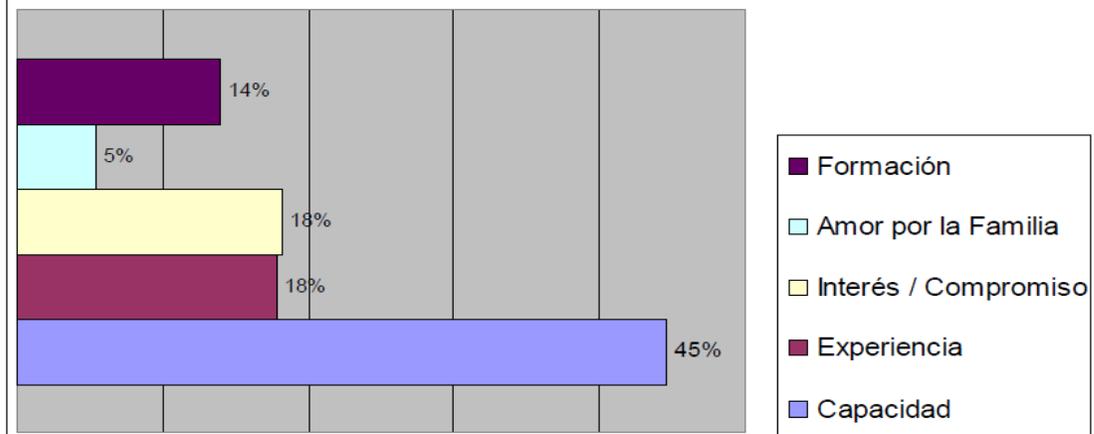
Empresas que sí preparan la sucesión

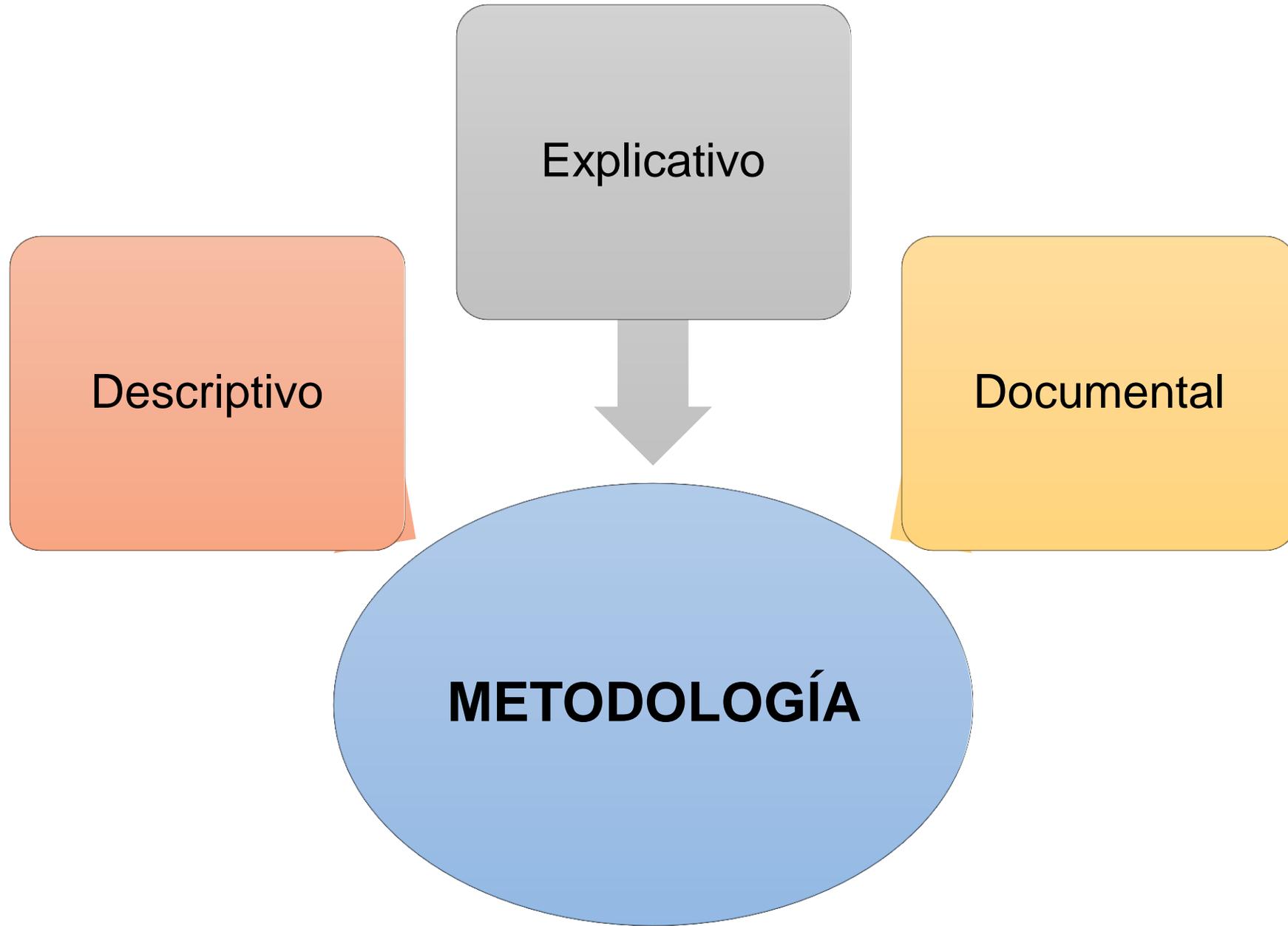


Empresas que no preparan la sucesión



Criterios de Elección del Sucesor





PROPUESTA

La propuesta conlleva algunas consideraciones que, sin estar mencionadas de forma directa, están implícitas entre líneas en el desarrollo del tema, por lo que la propuesta recoge ideas de cada parte desarrollada y las enmarca en una metodología de cambio aplicable a las empresas familiares.

FASES DE LA PROPUESTA DE INTERVENCIÓN

Etapa
Diagnóstica.

Etapa
Analítica.

Etapa
retroalimentación.

CONCLUSION

La propuesta establecida puede representar una oportunidad para las empresas familiares ecuatorianas que se encuentran en proceso de cambio sucesorio, si bien no es la panacea en cuanto a herramienta, se trata de resaltar aspectos relevantes que el sucesor y el sucedido no deben de descartar y que con ayuda de un consultor externo experto en temas de empresas familiares deben de implementar.