



Centro de Investigación  
y Desarrollo Ecuador

SEMINARIO  
INTERNACIONAL



# ECONOMÍA DIGITAL

POPULAR Y SOLIDARIA





## El techo de cristal en las cooperativas de trabajo: Lecciones sobre la experiencia internacional

Sociólogo de la Pontificia Universidad Javeriana (PUJ) y becario Magister en International Development de la Universidad de Kent. Trayectoria académica en economía solidaria, estudios de género, liderazgo y educación. Experiencia laboral en la Organización Internacional de las Cooperativas en la Industria y los Servicios (CECOP-CICOPA), en la Alianza Cooperativa Internacional (ACI) y en el monitoreo de diversos proyectos sociales patrocinados por la Organización Internacional de Migraciones, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Nestlé entre otras. Actualmente consultor independiente en proyectos de investigación sobre la relación entre cooperativas y paz desde el caso colombiano de ECOMUN.

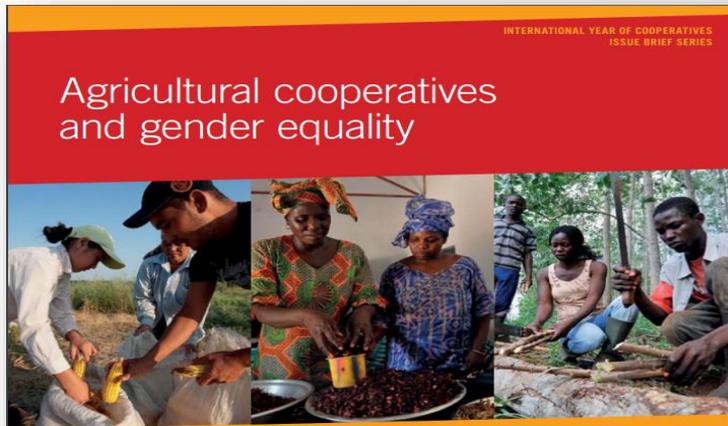


**Analizar la relación positiva entre cooperativismo y participación femenina a partir de experiencias en diferentes países.**

**Revisión bibliográfica de 2 estudios de caso en  
EE.UU y Nepal + estudio de caso aplicado en  
Andalucía-España**

**3**

# ¿Existe una relación positiva entre la empresa cooperativa y la equidad de género?



(FAO, IFAD & WFP, 2012)



(ILO & ACI, 2014)



(ILO & ICA, 2015)



(COPAC, 2015)

## Algunas cifras:

- Japón: Mujeres son 95% de la membresía cooperativa (Suzuki, 2010).
- España: Mujeres son 49% de la membresía cooperativa y 39% ocupan cargos directivos (CICOPA, 2011).
- Italia: 95% de trabajadores en las cooperativas de moda son mujeres (CICOPA, 2011).
- Tanzania: Participación femenina se cuadruplicó desde 2005 (Majurin, 2012).



## Sin embargo...

- Poca información con base en el género para empresas cooperativas.
- Poca evidencia científica (Clugston, 2014; Senent, 2011; Stuart, 2007).
- La equidad de género en las cooperativas ocurre “solo en cierta medida” (Miller, 2012).



**Estudio de  
caso 1:  
EE.UU**



**Estudio de  
caso 2:  
Nepal**



**Estudio de  
caso 3:  
España**



## Estudio de caso 1: EE.UU



### Metodología:

- Aplicación de encuesta a 424 asociados en 42 Cooperativas de trabajo asociado (CTA) diferentes (Miller, 2012).

### Pregunta problema:

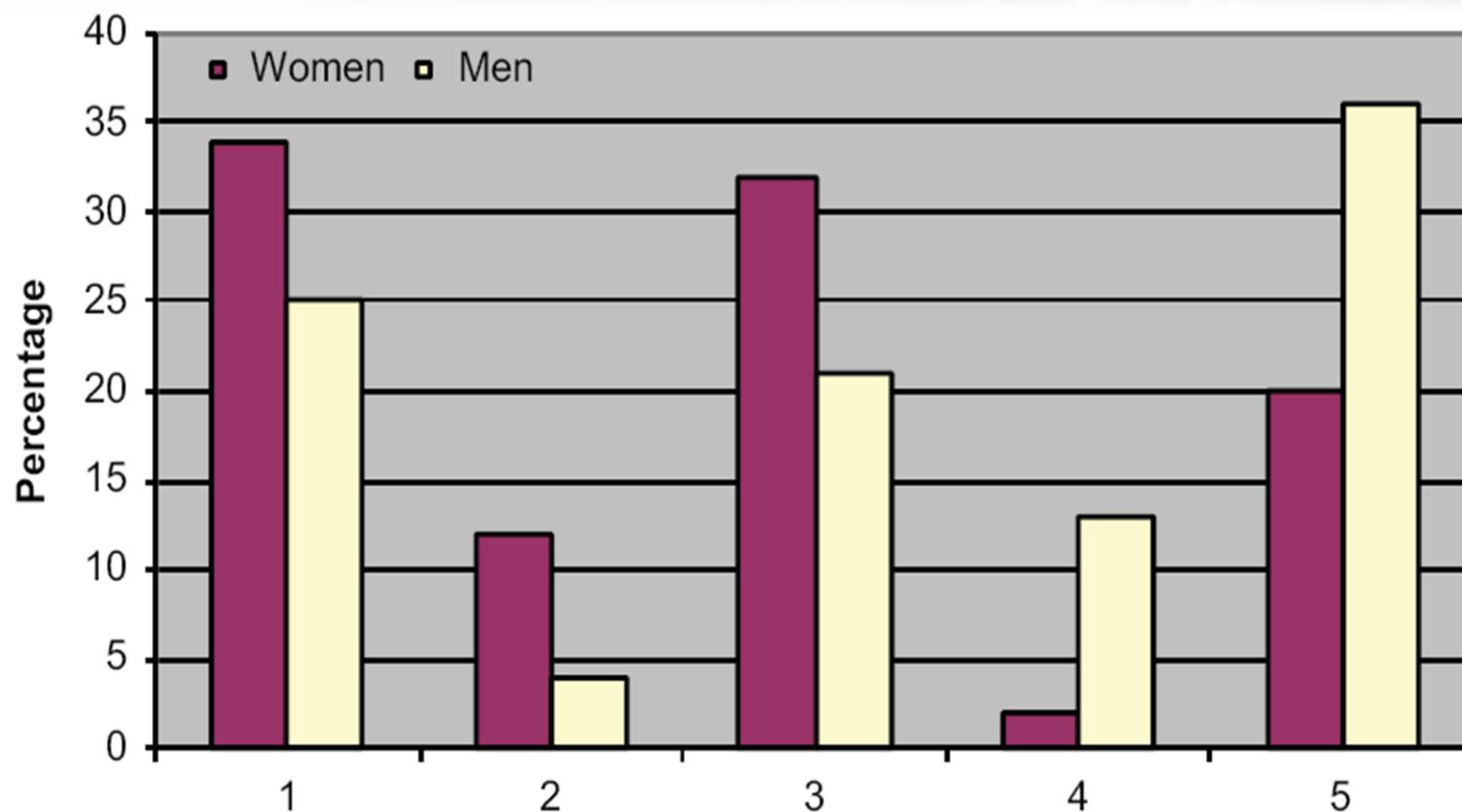
- ¿Cuál es el estatus de las mujeres en las CTA estadounidenses?
- ¿Existe algún tipo de estratificación por género en dichas CTA?



# Estudio de caso 1: EE.UU

## Resultados:

Tabla 1. Segregación ocupación por género



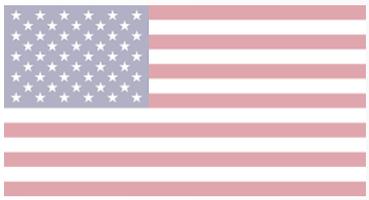
1=Managerial & Professional, 2=Services, 3=Sales and Office Work, 4= Natural Resources & Construction, 5= Production



## Estudio de caso 1: EE.UU

### Resultados:

- Distribución Gral.: 48% mujeres, 51% hombres, 0.8% intersexuales
- Duración en el cargo: hombres con 3 años+ en promedio comparado con mujeres
- Hrs. de trabajo: Hombres 6.3hrs más en promedio que mujeres.
- Ingresos promedio: Mujeres \$32,870 USD/año y hombres \$43,000 USD/año



**Estudio de  
caso 1:  
EE.UU**



**Estudio de  
caso 2:  
Nepal**



**Estudio de  
caso 3:  
España**



## Estudio de caso 2: Nepal

### Metodología:

- Estudio de caso de seguimiento a la estrategia “Desarrollando democracia en Nepal” (DDN) implementada por “Asociación de cooperativas del Canadá” (ACC) y “Agencia Canadiense para el Desarrollo internacional” (ACDI) (revisión de reportes, 6 grupos focales y 50 entrevistas a profundidad) (Ramnarain, 2014).



Canadian International  
Development Agency



## Estudio de caso 2: Nepal

### Desarrollando la democracia en Nepal\*



- CAYC exclusivamente femeninas proyectadas como escuelas/talleres de democracia.
- 161 voceras comunitarias entrenadas para liderar sus distritos.



## Estudio de caso 2: Nepal

Pregunta problema:

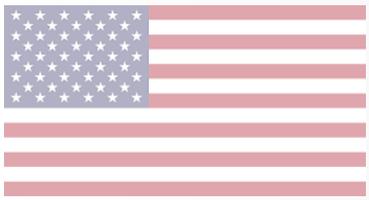
- ¿Efectivamente hay un impacto positivo de la estrategia DDN en materia de paz comunitaria, género y post-conflicto?



## Estudio de caso 2: Nepal

### Resultados:

- Distanciamiento de hombres de la discusión
- Feminización de trabajo comunitario por la paz
- Invisibilización socio-política
- Imposibilidad de mujeres para discutir en contextos de desigualdad
- Responsabilización de mujeres en casos de acoso



**Estudio de  
caso 1:  
EE.UU**



**Estudio de  
caso 2:  
Nepal**



**Estudio de  
caso 3:  
España**



## Estudio de caso 3: España

Metodología:

- 5 entrevistas en profundidad con directivas de cooperativas andaluzas (Zuluaga, 2016).

**LAS NIEVES**  
SOCIEDAD COOPERATIVA ANDALUZA

Huertos  
Alegre



Sierpe<sup>S</sup>sesores<sub>A</sub>



## Estudio de caso 3: España

Pregunta problema:

- ¿Cuál es la participación de mujeres en los cargos directivos de las cooperativas?
- ¿Qué diferencias existen entre cooperativas y empresas convencionales en cuanto a participación femenina en cargos directivos?
- ¿Existe un estilo de liderazgo femenino especialmente favorable para el modelo cooperativo?



## Estudio de caso 3: España

### Resultados:

- **Barreras internas\*** impedimento, tanto en cooperativas como en empresas convencionales, para el acceso de mujeres a cargos directivos (maternidad, doble jornada, división sexual del trabajo)
- **Barreras externas\*** impedimento en menor medida que las empresas convencionales, para el acceso de mujeres a cargos directivos (excepto por: eufemismo de la igualdad)



## Estudio de caso 3: España

### Resultados:

- Socialización de género y liderazgo: mujeres (pasividad, emotividad y sensibilidad)/ hombres (competitividad, agresividad y autoritarismo)

¿GERENCIA DE MUJERES MÁS INCLUSIVA Y DEMOCRÁTICA?

**FEMENINA**





## Estudio de caso 1: EE.UU

### Discusión:

- Barreras de género en CTA proyectan las mismas barreras en empresas convencionales (en diferentes medidas).
- Mujeres tienen menor estatus que hombres en CTA a pesar de los cargos que ocupan.
- Cooperativas no necesariamente benefician de manera inherente la participación de las mujeres.



## Estudio de caso 2: Nepal

### Discusión:

- Representación marginal en sectores masculinizados (ej. Agricultura extensiva, transporte, construcción).
- ¿Discriminación positiva?
- Barreras internas
- Doble jornada laboral



## Estudio de caso 3: España

### Discusión:

- El liderazgo masculino no es exclusivo de hombres como el liderazgo femenino tampoco es exclusivo de mujeres
- Las cooperativas no son un modelo para romper el techo de cristal en su totalidad, pero le ha creado importantes fisuras





## CONCLUSIONES

- Las cooperativas de primer y segundo grado deben incluir el enfoque de género en sus estadísticas y datos.
- La igualdad de género es un compromiso tanto de hombres como de mujeres
- Aunque las cuotas de género son un arma de doble filo, pueden ser garantes de cambio cuando son implementadas de manera temporal



- CICOPA (2011). Building gender equality through cooperatives. Retrieved on June 27th, 2018 from CICOPA: [http://www.cicopa.coop/cicopa\\_old/Building-gender-equality-through.html](http://www.cicopa.coop/cicopa_old/Building-gender-equality-through.html)
- Clugston, C. (2014). The Business Case for Women's Participation in Agricultural Cooperatives: A Case Study of the Manduvira Sugarcane Cooperative, Paraguay. Retrieved on January 28th, 2016 from ACDIVOCA: [http://acdivoca.org/sites/default/files/attach/legacy/site/Lookup/ACDI-VOCA-Leland-CDP-Paraguay-Business-Case-for-Women-Participation-Agricultural-Cooperatives/\\$file/ACDI-VOCA-Leland-CDP-Paraguay-Business-Case-for-Women-Participation-Agricultural-Cooperatives.pdf](http://acdivoca.org/sites/default/files/attach/legacy/site/Lookup/ACDI-VOCA-Leland-CDP-Paraguay-Business-Case-for-Women-Participation-Agricultural-Cooperatives/$file/ACDI-VOCA-Leland-CDP-Paraguay-Business-Case-for-Women-Participation-Agricultural-Cooperatives.pdf)
- COPAC (2015). Cooperatives, Women, & Gender Equality. Retrieved on June 27th, 2018 from COPAC [http://www.copac.coop/wp-content/uploads/2015/07/COPAC\\_PolicyBrief\\_CoopsWomen.pdf](http://www.copac.coop/wp-content/uploads/2015/07/COPAC_PolicyBrief_CoopsWomen.pdf)
- FAO, IFAD & WFP (2012). Agricultural Cooperatives and Gender Equality. Retrieved on June 28th, 2016 from FAO: <http://www.fao.org/docrep/017/ap669e/ap669e.pdf>
- ILO & ICA (2014). Cooperatives and the Sustainable Development Goals. Retrieved on June 27th, 2018 from ILO: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/documents/publication/wcms\\_240640.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_240640.pdf)
- ILO & ICA (2015). Advancing Gender Equality: The co-operative Way. Geneva: ILO.

- Majurin, E. (2012). How women fare in east African cooperatives: The case of Kenya, Tanzania and Uganda. Retrieved on June 27th, 2018 from ILO: [http://www.ilo.org/public/english/employment/ent/coop/africa/download/woman\\_eastafrica.pdf](http://www.ilo.org/public/english/employment/ent/coop/africa/download/woman_eastafrica.pdf)
- Miller, G. (2012). Gender Trouble: Investigating Gender and Economic Democracy In Worker Cooperatives in the United States. *Review of Radical Political Economics*, 44(1), 8– 22.
- Ramnarain, S. (2014). Interrogating women's peace work: community-based peacebuilding, gender, and savings' co-operatives in post-conflict Nepal. *Community Development Journal*, 50 (4), 677–692. <https://doi.org/10.1093/cdj/bsu065>
- Senent, M. (2011). ¿Cómo pueden aprovechar las cooperativas el Talento de las mujeres? Responsabilidad social Empresarial e igualdad real. *Revesco*, 105, 57-84.
- Stuart, G. (2007). Institutional Change and Embeddedness: Caste and Gender in Financial Cooperatives in Rural India.” *International Public Management Journal*, 10(4), 415–438.
- Suzuki, T. (2010). A Brief Chronicle of the Modern Japanese Consumer Cooperative Movement. Retrieved on June 27th, 2018 from JCCU [https://jccu.coop/eng/public/pdf/a\\_brief\\_chronicle.pdf](https://jccu.coop/eng/public/pdf/a_brief_chronicle.pdf)
- Zuluaga, D. (2016). Women Leadership and Gender Equity in the Cooperative Movement (Master’s Dissertation). Retrieved on June 27th, 2018 from ICA: <https://www.ica.coop//sites/default/files/publication-files/the-glass-ceiling-in-working-cooperativesdavid-zuluaga-453321311.pdf>



SEMINARIO  
INTERNACIONAL



**ECONOMÍA**  
POPULAR Y SOLIDAR

[WWW.CIDECUADOR.COM](http://WWW.CIDECUADOR.COM)

Una vez finalizado el evento esta presentación  
será publicada en su respectiva página web

