



Mundo Organizacional  
Español e Investigación Organizacional



Capital Contable  
Español e Investigación Contable



Centro de Investigación  
y Desarrollo Ecuador



Centro de Estudios  
Transdisciplinarios Bolivia  
CET-BOLIVIA

VII Congreso Internacional de  
INVESTIGACIÓN EN  
**CIENCIAS  
ADMINISTRATIVAS**

*“La Administración y la Responsabilidad  
Social Empresarial”*

## Expositor



ALEXANDRA REYES CABRERA, Ingeniera en Administración de Empresas, Analista de Sistemas, Especialista en Docencia Universitaria, Magister en Gestión Empresarial, 20 años de experiencia en el sector privado desempeñando cargos en departamentos de Negocios Internacionales, de Comercio Exterior y Electrónico, Administrativo y 14 años como Docente Universitaria.





CORINA MARÍA MACHUCA BRAVO, Doctora en Jurisprudencia, Especialista en Derecho Empresarial y Magister en Derecho Laboral, 23 años de experiencia en Asesoría Legal a Instituciones Financieras Privadas y Libre ejercicio Profesional; 17 años como Docente Universitaria.



## Expositor



JOHN EDWIN LÓPEZ CASTILLO, Ingeniero Comercial y Magíster en Administración Pública “Mención en Desarrollo Institucional”, con experiencia en empresas de construcción vial, durante 13 años y como servidor público de la División Administrativa de la Coordinación de Educación Zonal 6 durante 12 años. Docente de educación media por seis años y catedrático universitario por 5 años.



## Introducción

Obtener resultados que no garanticen solamente la supervivencia sino también el desarrollo y crecimiento de una organización sea cual fuere su actividad, es hoy en día más que imprescindible. Ante esta realidad las universidades y todos sus actores deben caminar por el mismo sendero; los estudiantes pilar fundamental de la educación superior son el inicio y el final del proceso educativo; siendo por ello necesario que durante su preparación académica exploten de la mejor manera sus habilidades, aptitudes, y actitudes. En este contexto es necesario formar equipos de alto rendimiento estudiantil en las universidades.



## Objetivo de Estudio

La formación de equipos de alto rendimiento estudiantil en la universidad ecuatoriana.



Se ha realizado una recopilación teórica de varias investigaciones relacionadas con el tema, aplicándose la investigación descriptiva a través del método no experimental descriptivo.

La recopilación de los datos se realizó aplicando la técnica de la encuesta, utilizando como instrumento el cuestionario.

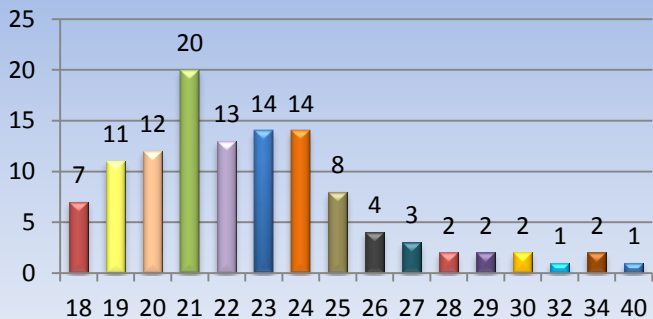


Se trabajó con una muestra de 116 estudiantes de la Unidad Académica de Administración de la Universidad Católica de Cuenca. Como producto del procesamiento de la información se puede concluir que el 84% de los estudiantes encuestados tienen la predisposición de formar parte de equipos de alto rendimiento estudiantil, en los cuales prevalecerá el objetivo colectivo y la búsqueda de la excelencia en los resultados.

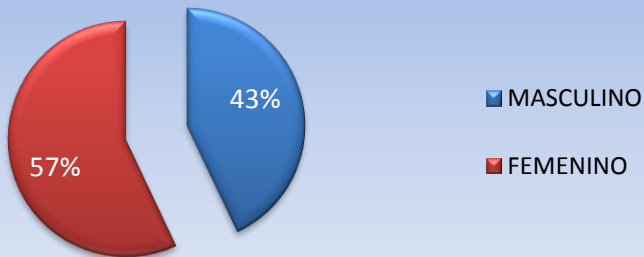




## Edad de los Encuestados

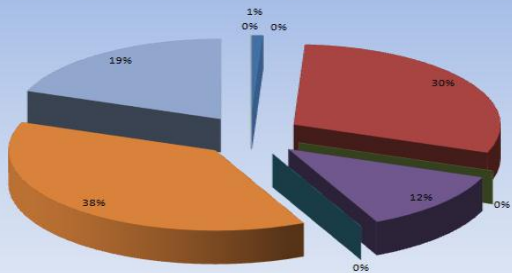


## Género

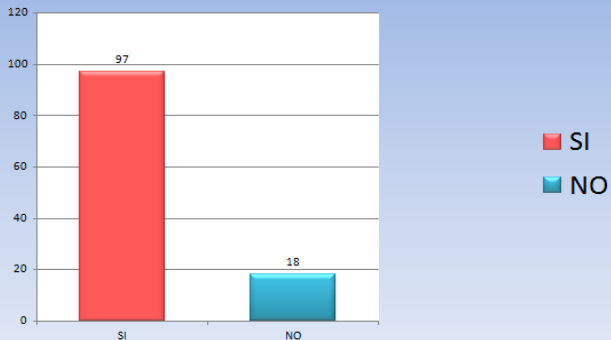


### Año o Ciclo

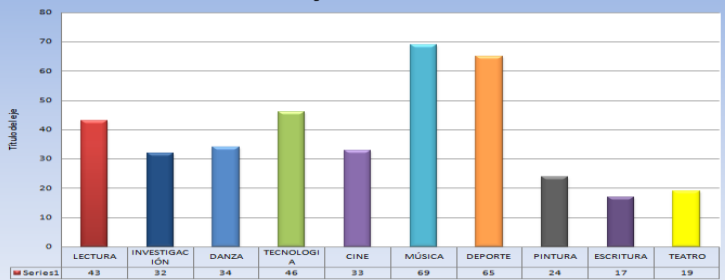
1er ciclo 2do ciclo 3er ciclo 4to ciclo 5to ciclo 6to ciclo 7mo ciclo 8vo ciclo 9no ciclo



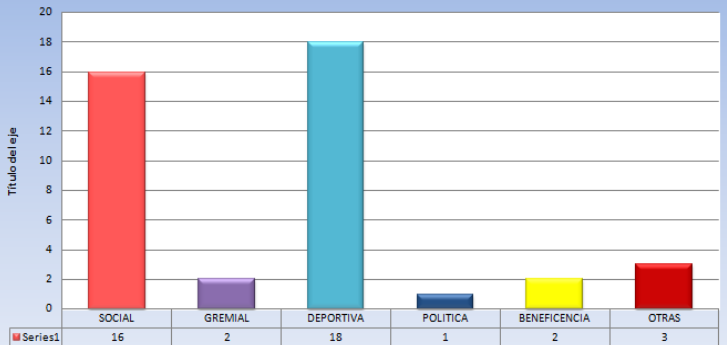
### Afinidad con la Formación



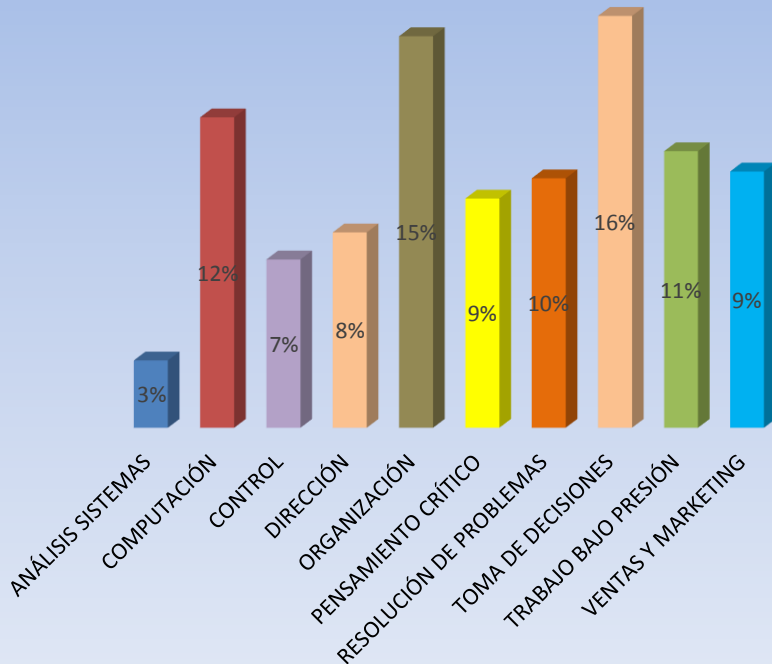
## Gustos y Preferencias



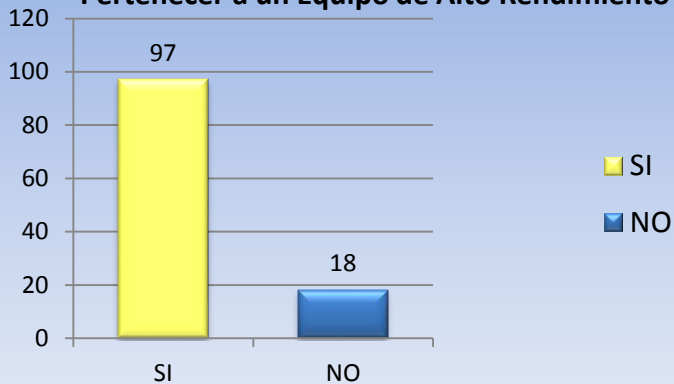
## Tipos de agrupación



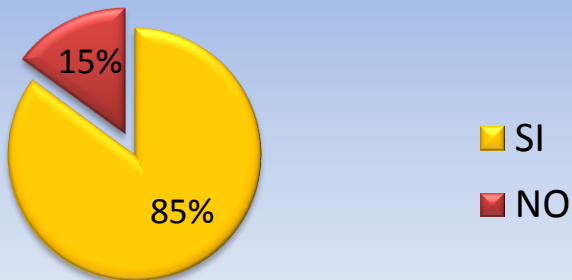
# Habilidades y Competencias



## Pertenecer a un Equipo de Alto Rendimiento



## Dispuesto a que Prevalzca el Objetivo



## Conclusiones

- ✓ Es necesario desarrollar equipos de alto rendimiento estudiantil en la educación superior.
- ✓ Las habilidades y competencias de los encuestados mantienen afinidad con la carrera que están cursando.
- ✓ La formación de los equipos de alto rendimiento estudiantil y su funcionamiento, contribuirán al cumplimiento de las exigencias sociales.
- ✓ El aprovechamiento de las habilidades y competencias de los estudiantes conllevará al crecimiento personal, colectivo y profesional de los estudiantes.

