



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA  
ESPAÑA

Congreso Internacional y Multidisciplinar de  
**INVESTIGADORES**  
EN FORMACIÓN

18 al 21 Febrero de 2019 | Manta - Ecuador





Hoja de Vida

## TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN

**Estudio de la satisfacción laboral y compromiso organizativo de los docentes de las universidades públicas y privadas de la provincia de Manabí.**

**Autores: José Luíz García Vera  
Sebastián Rubio García.**

**Profesor de proyecto y desarrollo de tesis - Mgs** con experiencia en Cátedra Docente y Dirección de Carrera. Especialista en temas educativos, investigación, gestión del conocimiento.

**Experiencia** como Docente y Directivo de la Educación Superior Universitaria. Capacitación profesional continua. Autor de varias publicaciones y artículos científicos.

**Expositor** en eventos científicos y capacitador en temas relacionados con la docencia.

**Idiomas:** Español.

**Actualmente:** José Luis García vera es Docente titular de la ESPAM MFL

## **Objetivo general**

Estudiar la satisfacción laboral y compromiso organizativo de los docentes de las universidades públicas y privadas de la provincia de Manabí.

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS.**

Describir las actividades sustantivas del quehacer de la docencia de las universidades públicas y privadas de la provincia de Manabí.

Aplicar instrumentos que permitan diagnosticar el grado de satisfacción laboral y compromiso organizativo en los docentes de las universidades públicas y privada de la provincia de Manabí.

Relevar el nivel de satisfacción laboral y compromiso organizativo (tanto Académico, Vinculación, Investigación y Gestión) de los docentes de las universidades públicas y privada de la provincia de Manabí.

Analizar la influencia de la edad, el género, el nivel educativo, la jerarquía del cargo, la dedicación y la condición de contratación en la satisfacción laboral del académico de las universidades públicas y privada de la provincia de Manabí.

Proponer acciones que propendan a la mejora de la satisfacción laboral y compromiso organizativo de los docentes de las universidades públicas y privada de la provincia de Manabí.

- **POBLACIÓN:**
- **Docentes : 2.774**
- **Universidades 6**
- **MUESTRA:**
- **614:**

### **TÉCNICAS:**

- **Encuesta:** El cuestionario recogerá información a partir de los procesos sustantivos del quehacer de los docentes universitarios.
- **-Aplicación de encuesta:** Vía online y presencial

### **TIPOS DE INVESTIGACIÓN.**

**Campo, Bibliográfico**

### **METODOS:**

**Inductivo, Deductivo, Analítico y sintético**

- **Dimensiones seleccionadas para cuestionario son:**
  - Proceso de docencia.
  - Proceso de investigación.
  - Proceso de vinculación.
  - Proceso de gestión.
  - Estructura física institucional.

Se busca saber el **nivel de conocimiento** que tienen los **docentes** relacionados con los **procesos sustantivos** del quehacer de la **Docencia, Investigación, Vinculación y Gestión** y como **contribuyen** con cada uno de ellos en el **desarrollo de las competencias de sus estudiantes** y a mejorar los estándar de calidad de la institución.

En este objetivo se espera alcanzar el logro, que, es que todos los **informantes de calidad respondan a cada una de las preguntas planteadas**, las mismas que le permitirá al autor tener **bases cognitivas de la realidad y satisfacción que tienen los docentes con sus instituciones** y su compromiso para con la misma.

Se busca realizar un **análisis exhaustivo de los resultados** de las técnicas aplicadas, los mismos que determinaran la **ruta a seguir** en el **planteamiento de acciones** que tiendan o propendan a mejorar ciertos indicadores de las actividades de la docencia, y por ende que el **servidor público se encuentre satisfecho en su función laboral** y sea pertinente con su organización.

Se espera conocer si la **satisfacción laboral o la insatisfacción** en que **genero tiene mayor** incidencia, del mismo modo si influye o no la condición de ser **de nombramiento o contratado**, pues al mismo tiempo la **edad** repercute en la satisfacción o insatisfacción y por ende la condición de ser docente de **tiempo completo o a medio tiempo**. La que **permitirá proponer acciones o estrategias que mejoren** la realidad de la docencia.



El proyecto de investigación está orientado a **evaluar la percepción e implicación de los docentes sobre su satisfacción laboral y compromiso con la organización** sobre los procesos sustantivos de la profesión.

Conocer el grado de relación entre **ambos constructos**, a su vez, puede llegar a explicar la **calidad de la formación universitaria**.

La **satisfacción laboral y el compromiso con la organización es un aspecto clave** y necesario abordar para el buen funcionamiento de las organizaciones. En el caso de las universidades públicas y privadas de la provincia de Manabí, también lo es por cuanto tiene consecuencias **para la formación de los futuros profesionales de la sociedad ecuatoriana**.

Por otra parte, **permite construir un mapa de la realidad profesional** en las universidades estudiadas **teniendo en cuenta los efectos que la satisfacción laboral y el compromiso de los docentes con la organización para la que trabajan**.

En definitiva, el estudio pretende poner de manifiesto la calidad de las relaciones laborales y la importancia del compromiso con la organización **para gestionar los recursos humanos**.



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA  
ESPAÑA

Congreso Internacional y Multidisciplinar de  
**INVESTIGADORES**  
EN FORMACIÓN  
18 al 21 Febrero de 2019 | Manta - Ecuador

