



Universidad
Técnica de
Cotopaxi



Educación
Continua



Centro de Investigación
y Desarrollo Ecuador



Centro de Estudios
Transdisciplinarios Bolivia
CET-BOLIVIA®

II Congreso Internacional de CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, GERENCIALES Y MARKETING

**11,
12 y 13**
de septiembre 2019
**Baños
de Agua Santa**
ECUADOR

II Congreso Internacional de Ciencias Administrativas,
Contables, Gerenciales y Marketing

Gestión de MIPYMES: Los clásicos de la Administración como alternativa de estrategias ante el fracaso y la falta de competitividad



Hoja de Vida

Licenciado en Bibliotecología Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Maestro en Administración (UNAM). Doctor en Comunicación y Documentación (Universidad de Murcia). Docente de la UNAM, FES Cuautitlán en licenciatura y posgrado. Asesor certificado de tesis. Evaluador internacional (SINAES). Citado en: Clase, Dialnet, Infobila, LISA, Redalyc, ScienceDirect, Scopus. ORCID ID: 0000-0002-5296-3832.

Gestión de MIPYMES: Los clásicos de la Administración como alternativa de estrategias ante el fracaso y la falta de competitividad



Hoja de Vida

Doctorado en Ciencias de la Administración por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), maestro en Administración (UNAM); licenciado en Administración (UVM). Profesor maestría en Administración y maestría en Finanzas UNAM FES Cuautitlán. Becario CONACYT doctorado y becario UNAM maestría. Citado en: Scielo y Redalyc. ORCID ID: 0000-0003-0680-0044.

Gestión de MIPYMES: Los clásicos de la Administración como alternativa de estrategias ante el fracaso y la falta de competitividad



Hoja de Vida

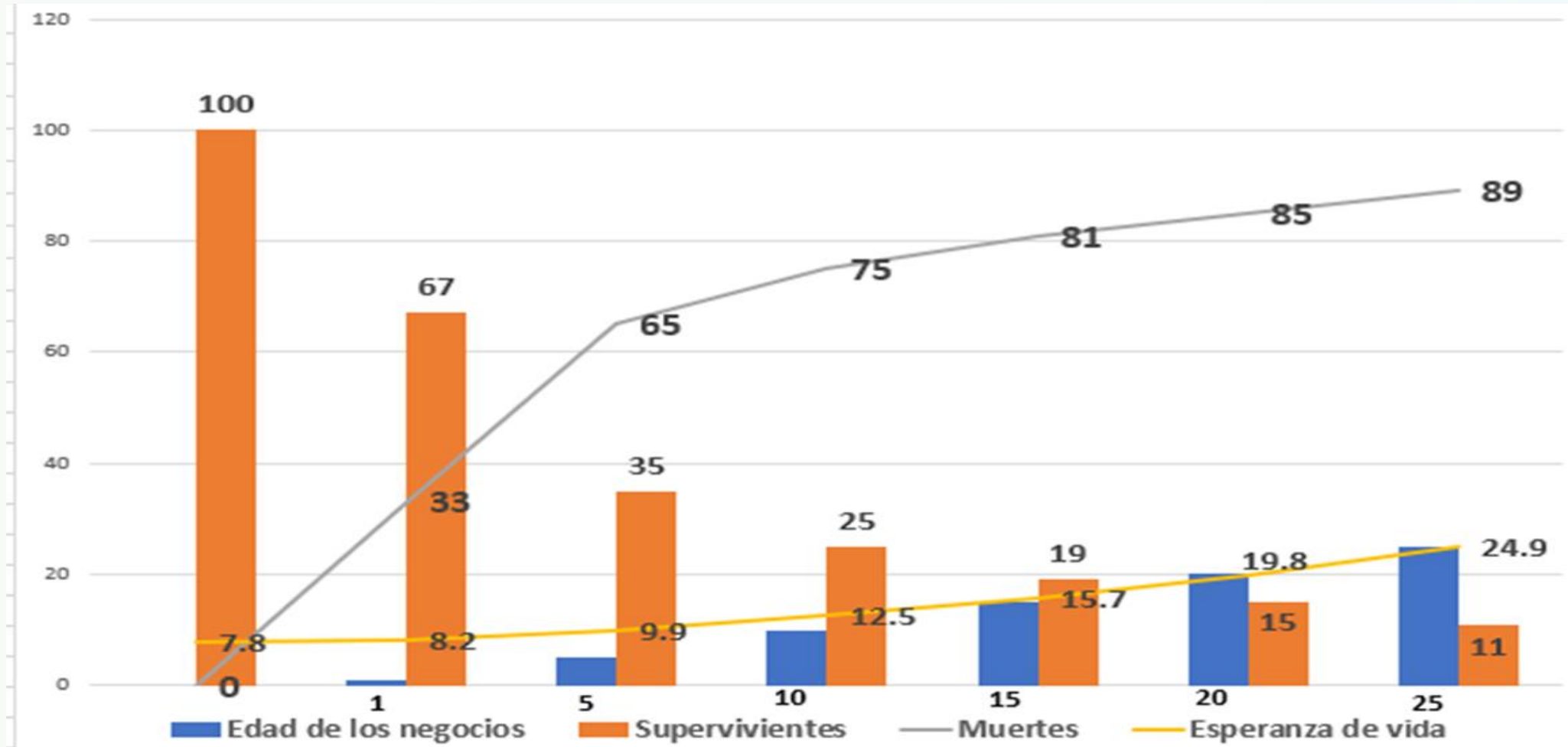
Licenciada en Informática Administrativa y maestra en Administración, Universidad Hispanoamericana; doctora en Gestión Tecnológica e Innovación, Universidad Autónoma de Querétaro. Profesora de licenciatura Universidad Tecnológica de México (UNITEC), Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli (TESCI) y FES Cuautitlán UNAM; de maestría y doctorado Universidad de Cuautitlán Izcalli. ORCID: 0000-0003-3361-7608.

OBJETIVO DE ESTUDIO

Describir la pertinencia de los clásicos de la TGA como semilla de estrategias para MIPYMES frente a la falta de capacitación en Administración y la frecuencia de fracaso empresarial.

La investigación es de tipo documental, con un alcance descriptivo, su diseño de investigación es no experimental transversal, con un enfoque cuantitativo.

DISCUSIÓN Y RESULTADOS



Fuente: INEGI (2019)

II Congreso Internacional de Ciencias Administrativas,
Contables, Gerenciales y Marketing

DISCUSIÓN Y RESULTADOS

Sócrates: Universalidad de la Administración	Aristóteles: Adquirir, mejorar, conservar
Maquiavelo: importancia del consenso, cohesión de la organización	Arsenal de Venecia (1436): cadena de montaje y el uso de partes intercambiables

TAYLOR

Eficiencia: llevar a cabo el trabajo que las cualidades facilitan

DISCUSIÓN Y RESULTADOS

Hombre competente = hombre entrenado

TAYLOR

Especialización, estandarización, gestión sistemática → ISO

MIPYMES 99 %

(CEPAL, 2018)

BAJO NIVEL DE CAPACITACIÓN

2 / 3 empleo total global

(OIT, 2015)

(Inegi, 2014, 2015b)

INSTRUCCIÓN BÁSICA EN LA MAYORÍA DEL PERSONAL

II Congreso Internacional de Ciencias Administrativas,
Contables, Gerenciales y Marketing

FAYOL

Procedimientos administrativos

DISCUSIÓN Y RESULTADOS

Espíritu de equipo

Sin estándares de calidad, normas, permisos, ni diseños de interés internacional

FAYOL

- Administración articula decisiones (proceso administrativo)
- Orienta el talento humano hacia el cambio (logro de objetivos)

(Larios-Gomez, 2016)

CAPACIDADES GERENCIALES:

Problemas en el proceso de producción

(Inegi, 2015b)

Sin acciones de solución 46.8 %

Solución y mejora continua 10.3 %

Solución y prevención posterior 26.2 %

Solución sin acciones posteriores 16.6 %

WEBER

Adecuar los medios a los objetivos

DISCUSIÓN Y RESULTADOS

Actividades en función de cargos no de personas

WEBER

- **Profesionalización**
- **Disciplina**
- **Impersonalidad**

**A nivel global:
1 % de micro empresas
va al siguiente nivel y
supera 10 empleados**

(OIT, 2015)

**En América Latina solo el 12 % del total
de financiamiento es para PYMES**

(Gurría, 2012)

**Aspectos organizativos, de
producción y gestión**

(Enríquez, 2009)

**Competencias sector
informal, sistema
tributario, legislación
laboral**

(OIT, 2015b)

Henry S. Dennison (1877-1952)

- Decisión y voluntad de una persona aplicadas al trabajo
- Desencadenar la “cooperación” voluntaria del empleado
- Reparto de utilidades (1915)

CONCLUSIONES

McGregor

- Autocontrol y autodirección del trabajador

Drucker

- La aplicación del conocimiento es productividad, innovación y creación de valor en las empresas

Barnard

- Las organizaciones son sistemas cooperativos

Contingencia

Organización que aprende: modelos mentales

✓ **Cooperación entre empleador y empleado**

CONCLUSIONES

✓ **Creatividad e innovación: interpersonal**

✓ **Gestión participativa**

✓ **Equilibrio entre objetivos de las personas y los objetivos organizacionales**

✓ **Énfasis en las personas y en sus procesos sociales**



Universidad
Técnica de
Cotopaxi



Educación
Continua



Centro de Investigación
y Desarrollo Ecuador



II Congreso Internacional de CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, GERENCIALES Y MARKETING

**11,
12 y 13**
de septiembre 2019
**Baños
de Agua Santa**
ECUADOR

II Congreso Internacional de Ciencias Administrativas,
Contables, Gerenciales y Marketing