

X CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN



Baños de Agua Santa - Ecuador
25, 26 y 27 de noviembre del 2020

CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN CIENCIAS SOCIALES Y
X
CONGRESO
INTERNACIONAL DE
INVESTIGACIÓN
E INNOVACIÓN



LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y SU DESARROLLO EN ÉPOCA DE CRISIS SOCIAL

Luis Alberto Manzano Díaz

MsC: Gestión de los Recursos Humanos

**Docente investigador de la Universidad Laica
Vicente Rocafuerte de Guayaquil**



Beatriz Silvia Garcés Alava
Máster en Educación Superior



Docente Investigador
Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil



OBJETIVO.

Caracterizar la cultura organizacional y su desarrollo en tiempos de crisis :

ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN.

Mixto, con énfasis en los aspectos cualitativos

TIPO DE INVESTIGACIÓN.

Según el alcance: Descriptiva

Según la fuente de conocimiento: Bibliográfica, documental y de campo.

TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN. Encuestas y entrevistas

MÉTODOS. Inductivo-deductivo



DISCUSIÓN Y RESULTADOS

La cultura organizacional es considerada la personalidad de la organización, el conjunto de características que le proporcionan su propia identidad y le permiten diferenciarse de las otras.

¿qué puede hacer una empresa ante esta inminente recesión para asegurar su estabilidad -e incluso superar a su competencia?



DISEÑOS ORGANIZACIONALES

COMUNES O TRADICIONALES

Estructura simple

Estructura funcional

Estructura divisional

CONTEMPORÁNEOS

Estructura de equipo

Estructura matricial y de proyecto

Estructura sin límites

CULTURA ORGANIZACIONAL

ORGANIZACIÓN VIRTUAL

CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN CIENCIAS SOCIALES Y
X
CONGRESO INTERNACIONAL DE
INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

CONCLUSIONES

- 1. En tiempos de crisis la cultura organizacional sufre algunas alteraciones propias de los estados de contingencias que pueden favorecer o entorpecer el desarrollo de la organización.**
- 2. Los trabajadores y las empresas se enfrentan a una situación muy difícil, tanto en las economías desarrolladas como en las que están en vías de desarrollo, por lo que es imperativo adoptar políticas que potencien puntos fuertes que garanticen su existencia.**
- 3. La consolidación de una cultura centrada en la colaboración y con un diseño organizacional flexible, permite mitigar los efectos de los estados de contingencia generados por la crisis.**

