




BIENVENIDOS

**VI CONGRESO LATINOAMERICANO DE
INGENIERÍA DE SISTEMAS
E INFORMÁTICA**

14, 15 y 16 de octubre de 2020 - 100%online



STARTUPS CON
INTELIGENCIA
ARTIFICIAL

APRENDER DESDE WEBINAR

CONCÉNTRATE

No hagas más cosas en el tiempo destinado a aprender, para que tu mente esté atenta a los datos y procesos nuevos

Tú decides cuántas veces verlo para recordarlo hasta que cambie tu forma de pensar de manera permanente.

Has decidido invertir en cambiar tu conocimiento y comportamiento a través de la experiencia, no se trata de entretenimiento o acumular certificados, se trata de convertir los datos y ejemplos en tu mejor arma para competir y en tu estilo de vida como profesional, BIENVENIDO!!!

ENSEÑA A OTROS

Cuéntales a otros los conceptos aprendidos, mientras más veces lo cuentes del tema será parte de tu conocimiento permanente.

Aplica lo más pronto posible en tu vida diaria las técnicas y herramientas, para que tenga valor el tiempo invertido, recuerda es mejor cuando más personas aprenden contigo.

A top-down view of a wooden desk. In the top left, a portion of a silver laptop is visible. To its right is a small white pot containing a green plant. On the left side of the desk, there is a grey pen holder filled with various pens and pencils, and a single silver pencil with a white eraser tip stands vertically. At the bottom left, a white ruler with black markings is placed horizontally. In the bottom right, a white mug filled with dark coffee sits on the desk. The background is a dark wood-grain surface.

MUY BUENOS DÍAS!

Soy Patricia Salcedo

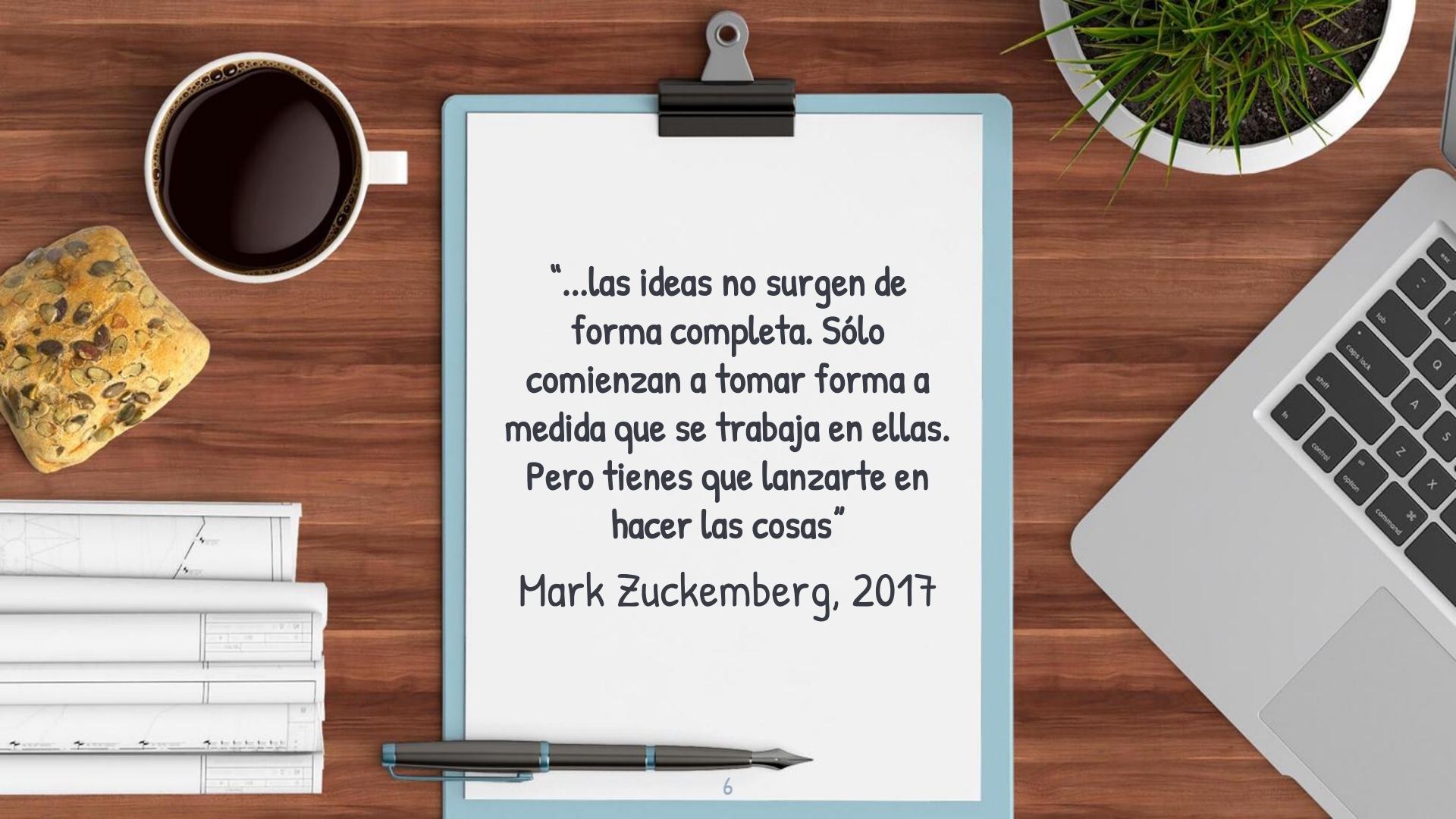
He trabajado con más de 50 startups aplicando técnicas y herramientas para hacerlas competitivas y hoy quiero contarte los secretos



1.

INVENTAR UN TRABAJO

El 2030 entre el 70% y 80% del mercado laboral estará compuesto por trabajadores independientes o temporales.



“...las ideas no surgen de forma completa. Sólo comienzan a tomar forma a medida que se trabaja en ellas. Pero tienes que lanzarte en hacer las cosas”

Mark Zuckemberg, 2017

ENTRENAMIENTO DE GESTIÓN DE STARTUPS

- > La capacidad para detectar nuevas oportunidades,
- > La facultad de resolver problemas,
- > La creatividad
- > El trabajo en equipo



STARTUP CON AI

Empresa emergente que tienen una fuerte
relación laboral con la tecnología.

STARTUP ES UNA ORGANIZACIÓN CON GRAN CAPACIDAD DE CAMBIO

REQUERIMIENTOS

Identifica problemas de segmentos de clientes

Hace empatía con su estilo de compra

Tolera los rechazos y cambios

Contruye para otros.

TALENTOS

Todos tienen el mismo nivel de participación

Colocan la gente ideal en el puesto ideal

No es un trabajo es una misión

Es divertido y emocionante

SECRETOS DE UNA STARTUP CON AI

Radar

Detecta oportunidades

Mentimeter

Identifica quejas

Necesidades

Gustos

Insights

Gain Creators

Validación

Prueba hipótesis

Google forms

Segmenta clientes por

Género/Generación

Ingresos/Estado civil

Valida su compra actual

Valida su compra futura

Prueba

Crea prototipos

UX

Registra demanda

Analiza tiempos

Evalúa gastos

Comunica/influye

Gestiona fidelización

SEGMENTA CLIENTES

Las personas compran diferente en función a sus motivaciones o arquetipos.

Inconscientes colectivos

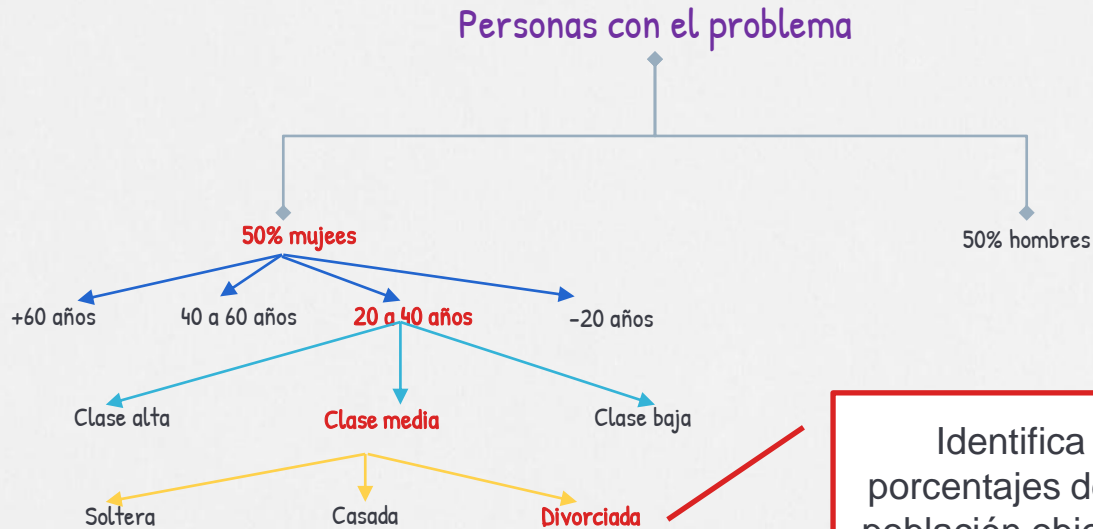




APRENDE A CREAR
TU BIG DATA:



ESTRATIFICACIÓN DE LA MUESTRA



Identifica porcentajes de tu población objetivo

COMPORTAMIENTOS DE COMPRA

	Marca	Frecuencia	Tendencia
Producto	Ranking	Nº compras mes	Modas
Precio	Alto	Gasto promedio	Sustitutos
Plaza	Físico	Nº lugares	Combos

BUYER PERSONA

Geolocalización

Registra día, hora, lugar





47%

De los trabajos conocidos serán realizados por robots, inteligencia artificial y procesos automatizados



VENTA DE ALIMENTOS

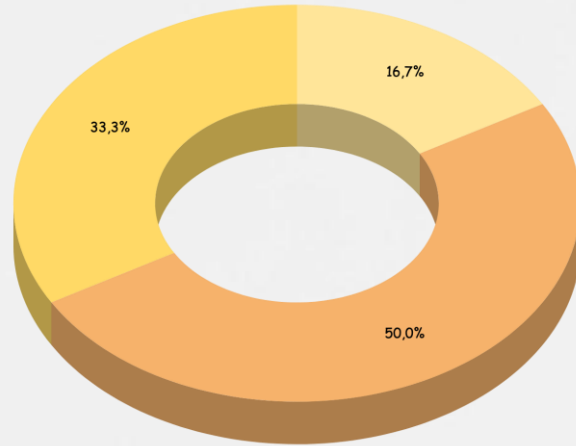
Alta rotación bajo porcentaje de broker

SALUD

Personalizada alto porcentaje por broker

ENTRETENIMIENTO

Masivo gratis y premium



IDENTIFICA EL POTENCIAL DE TU EQUIPO



ORDENA TAREAS

Registra avances

Establece metas

Crea un buen ambiente

Sigue un proceso de
ensayo prueba error



LIDERAZGO

Aprende a ceder a tus
intereses, métodos,
estilo de trabajo

- RESILIENCIA
- ADAPTACIÓN AL
CAMBIO
- CULTURA DE
FRACASO



GRACIAS POR SU
ATENCIÓN!

...tienen preguntas?